

Ev.č. 2016/115049

DODATOK č. 1

k Dohode č. 16/07/054/49

o poskytnutí finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest pre uchádzačov o zamestnanie a znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie v oblasti obnovy kultúrneho dedičstva v rámci národného projektu „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodného zákonníka v znení neskorších predpisov
(ďalej len „dohoda“)

medzi účastníkmi dohody

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Senica

Sídlo: Vajanského 17, 905 01 Senica
Zastúpený riaditeľom: Ing. Ján Kovár
IČO: 30 794 536
DIČ: 2021777780
Bankové spojenie: Štátna pokladnica
Názov účtu: Výdavkový účet ŠR UPSVR Senica
IBAN: SK91 8180 0000 0070 0052 9862
Názov účtu: Výdavkový účet ESF UPSVR Senica
IBAN: SK69 8180 0000 0070 0052 9870

(ďalej len „úrad“)

a

Právnická osoba

Názov/meno: Obec Jablonica
Sídlo/prevádzka: Trnavská 801, 906 32 Jablonica
Zastúpená štatutárnym zástupcom: Ing. Silvester Nestarec
IČO: 00309583
DIČ: 2021086749
Bankové spojenie: Prima banka Slovensko a.s.
IBAN: SK63 5600 0000 0092 0416 9001
SK NACE Rev. 2 (kód/názov): 84110 / Všeobecná verejná správa
(ďalej len „zamestnávateľ“).

*Národný projekt „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva“
sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk*

1/5

Článok I. Predmet dodatku

Zmluvné strany sa na základe schváleného Národného projektu „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva“, kód ITMS2014+:312031B613, realizovaného v zmysle Operačného programu Ľudské zdroje, dohodli nasledovne:

V Článku I. „Účel a predmet dohody“

body 1., 2. a 3. sa rušia v plnom rozsahu a nahrádzajú sa nasledovným znením:

1. Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí finančných príspevkov (ďalej len „príspevok“) na podporu vytvárania pracovných miest pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) a znevýhodnených UoZ v oblasti obnovy kultúrneho dedičstva v rámci národného projektu „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov *Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“)* a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „SR“) v zmysle:
 - a) *Operačného programu: Ľudské zdroje*
Prioritná os: 3. Zamestnanosť
Investičná priorita: 3.1 Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily
Špecifický cieľ: 3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby
 - b) *Národného projektu „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva“*
Kód ITMS 2014+:312031B613
 - c) *Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.*
2. Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri zabezpečení obnovy kultúrneho dedičstva a poskytovaní finančných príspevkov zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest pre UoZ a znevýhodnených UoZ na úhradu nákladov na celkovú cenu práce (ďalej len „CCP“) vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom, na úhradu časti nákladov na stravné, na úhradu časti nákladov na úrazové poistenie zamestnancov, na úhradu nákladov na pracovný odev, obuv a osobné ochranné pracovné prostriedky a na úhradu časti poplatku za povinnú zdravotnú lekársku prehliadku pri nástupe do zamestnania úradom zamestnávateľovi v rámci národného projektu „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne

záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi *Európskeho spoločenstva*.

3. Finančné príspevky poskytnuté na základe tejto dohody pozostávajú z príspevku z ESF a príspevku zo ŠR. *Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania je 85% z ESF a 15% zo ŠR.*

V Článku II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“

za bodom 2. sa pridáva nový bod s nasledovným znením:

- 2.1 Informovať sa u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či zamestnanec prijatý na vytvorené pracovné miesto má podpísanú Kartú účastníka (najneskôr v deň nástupu do pracovného pomeru).

V Článku II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“

za bodom 24. sa pridáva nový bod s nasledovným znením:

25. Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytujú finančné príspevky v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami, resp. inými predmetmi informujúcimi o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z ESF. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

V Článku III. „Práva a povinnosti úradu“

za bodom 13. sa pridáva nový bod s nasledovným znením:

14. Poskytnúť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce informovanosť o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu.

V Článku IV. „Oprávnené náklady“

bod 1. sa ruší v plnom rozsahu a nahrádza sa nasledovným znením:

1. Oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na vytvorenie pracovných miest pre UoZ a znevýhodnených UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorí pred vstupom do národného projektu podpísali Kartú účastníka národného projektu.

V Článku IV. „Oprávnené náklady“

bod 10. sa ruší v plnom rozsahu a nahrádza sa nasledovným znením:

10. V súlade s pravidlami pre oprávnenosť výdavkov spolufinancovaných z ESF, výdavky je možné považovať za oprávnené, ak:
- vznikli v oprávnenom období čase realizácie aktivít projektu a v súvislosti s projektom pred zmluvne stanoveným termínom ukončenia realizácie aktivít projektu;
 - patria do skupiny výdavkov odsúhlaseného rozpočtu projektu;
 - spĺňajú podmienky oprávnenosti výdavkov v zmysle príslušnej výzvy na predkladanie žiadostí o nenávratný finančný príspevok, resp. iného dokumentu poskytovateľa, ktorým sa určujú podmienky oprávnenosti výdavkov;
 - sú primerané, t. j. zodpovedajú cenám bežným (obvyklým) na trhu v čase ich vzniku a v mieste ich vzniku;
 - sú podložené účtovnými dokladmi v zmysle zákona č. 431/2002 Z. Z o účtovníctve v znení neskorších predpisov, ktoré sú riadne evidované v účtovníctve zamestnávateľa a sú v súlade s platnými všeobecne právnymi predpismi;
 - spĺňajú podmienky hospodárnosti, efektívnosti a účelnosti;
 - navzájom sa časovo a vecne neprekrývajú;
 - v prípade prác, tovarov a služieb od tretích subjektov boli obstarané v súlade s ustanoveniami zmluvy o poskytnutí NFP a všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a Európskych spoločenstiev;
 - boli vynaložené v súlade so zmluvou, právnymi predpismi Slovenskej republiky a Európskych spoločenstiev.

V Článku V. „Osobitné podmienky“

bod 2. sa ruší v plnom rozsahu a nahrádza sa nasledovným znením:

2. Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému riadenia európskych štrukturálnych a investičných fondov.

Článok II. Záverečné ustanovenia dodatku

1. Zamestnávateľ súhlasí so zverejnením tohto dodatku v rozsahu stanovenom v zákone č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení.
2. Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť nadobúda dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v súlade so zákonom č. 546/2010 Z.z., ktorým sa dopĺňa zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony.
3. Ostatné články a body dohody zostávajú zachované v plnom rozsahu.
4. Dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
5. Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu, pričom úrad obdrží 1 vyhotovenie a zamestnávateľ 1 vyhotovenie.
6. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Senici dňa 04.08.2016

V Senici dňa 04.08.2016

Za zamestnávateľa:

Za úrad:



Ing. Silvester Nestarec
starosta obce Jablonica

Ing. Ján Kovár
riaditeľ úradu

Vypracovala: Ing. Viera Kadlečíková, odborný radca oddelenia AOTP a ESF Úradu PSVR Senica
Overila: Mgr. Martina Vachulová, vedúca oddelenia AOTP a ESF Úradu PSVR Senica

Národný projekt „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva“
sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

5/5