

## **Dodatok č. 1**

### **K Dohode č. 15/07/054/52/hrady-3**

o poskytnutí finančných príspevkov na podporu zamestnanosti uchádzačov o zamestnanie a znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie v oblasti obnovy kultúrneho dedičstva v rámci národného projektu „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva – 3“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov  
uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodného zákonníka v znení neskorších predpisov  
uzatvorená  
medzi účastníkmi dohody

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Senica

Sídlo: Vajanského 17, 905 01 Senica  
V mene ktorého koná: Ing. Ján Kovár  
IČO: 30 794 536  
Bankové spojenie: Výdavkový účet ŠR UPSVR Senica  
IBAN SK91 8180 0000 0070 0052 9862  
Bankové spojenie: Výdavkový účet ESF UPSVR Senica  
IBAN SK69 8180 0000 0070 0052 9870  
(ďalej len „úrad“)

**a**

Zamestnávateľom

Názov: Obec Jablonica  
Sídlo: Trnavská č. 801, 906 32 Jablonica  
Zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ing. Silvester Nestarec  
IČO: 00309583  
DIČ: 2021086749  
SK NACE Rev. 2 kód/text): 84110 / Všeobecná verejná správa  
Bankové spojenie: Prima banka Slovensko, a.s.  
IBAN SK63 5600 0000 0092 0416 9001

(ďalej len „zamestnávateľ“).

(spolu len „účastníci dohody“)

## Článok I. Predmet dodatku

- 1) V zmysle schváleného Dodatku č. 1 k NP „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva – 3“, zo dňa 29.05.2015, sa zmluvné strany dohodli na zmene Dohody č. 15/07/054/52/hrady-3, zo dňa 28.04.2015, nasledovne:

### Článok III. „Práva a povinnosti úradu“

bod 1. a bod 2. sa mení nasledovne:

1. Poskytovať zamestnávateľovi mesačne príspevok na jedno vytvorené pracovné miesto najviac po dobu 6 mesiacov vo výške 100 % celkovej ceny práce (súčet mzdy a preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie platených zamestnávateľom) a úhrada náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom za zamestnanca prijatého do pracovného pomeru podľa čl. II bod 2 zaradeného na výkon pomocných prác pri obnove kultúrneho dedičstva najviac vo výške **640,85 €**.

2. Poskytovať zamestnávateľovi mesačne príspevok na jedno vytvorené pracovné miesto najviac po dobu 6 mesiacov vo výške 100 % celkovej ceny práce (súčet mzdy a preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a príspevkov na starobné dôchodkové sporenie platených zamestnávateľom) a úhrada náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom za zamestnanca prijatého do pracovného pomeru podľa čl. II bod 2 zaradeného na výkon odborných prác na obnove kultúrneho dedičstva najviac vo výške **825,17 €**.

### Článok IV. „Oprávnené náklady“

bod 2. a bod 3. sa mení nasledovne:

2. Oprávnenými nákladmi na účely tejto dohody sú náklady na celkovú cenu práce (súčet mzdy a preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie platených zamestnávateľom) a úhrada náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom za zamestnancov prijatých do pracovného pomeru podľa tejto dohody na výkon pomocných prác, najviac **640,85 €**, najviac po dobu **6 mesiacov**.
3. Oprávnenými nákladmi na účely tejto dohody sú náklady na celkovú cenu práce (súčet mzdy a preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie) a úhrada náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom za zamestnancov platených zamestnávateľom prijatých do pracovného

pomeru podľa tejto dohody na výkon odborných prác, najviac **825,17 €**, najviac po dobu **6 mesiacov**.

## Článok II.

### Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1) Zamestnávateľ súhlasí so zverejnením tohto Dodatku č. 3 v rozsahu stanovenom v zákone č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení.
- 2) Dodatok č. 3 nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť nadobúda dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v súlade so zákonom č. 546/2010 Z.z., ktorým sa dopĺňa zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony.
- 3) Ostatné články a body Dohody č. 15/07/054/52/hrady-3 zostávajú zachované v plnom rozsahu.
- 4) Dodatok č. 3 je neoddeliteľnou súčasťou Dohody č. 15/07/054/52/hrady-3.
- 5) Dodatok č. 3 je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu, pričom úrad obdrží 1 vyhotovenie a zamestnávateľ 1 vyhotovenie.
- 6) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

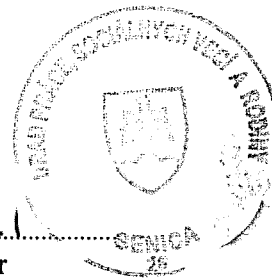
V Senici, dňa 16.06.2015

V Senici, dňa 16.06.2015

.....  
Ing. Sylvester Nestarec  
starosta  
Obce Jablonica



.....  
Ing. Ján Kovár  
riaditeľ Úradu práce, sociálnych  
vecí a rodiny Senica



Vyhotovila: Ing. Alena Škodáčková, odborný radca Oddelenia AOTP a ESF, Úradu PSVR Senica  
Overila: Mgr. Martina Hyžová, vedúca Oddelenia AOTP a ESF, Úradu PSVR Senica

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci  
Operačného programu „Zamestnanosť a sociálna inklúzia.“ [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)

Ev. č. : 2015/102013



Kód ITMS 27110130043

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci  
Operačného programu „Zamestnanosť a sociálna inklúzia.“ [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)

4/4

Dodatok č.1